



## POLÍTICA INTEGRAL DE HSEQ

En **OILFIELD SERVICES AND SUPPLIES S.A.S**, desarrollamos actividades de medición multifásica; de manera segura y cumpliendo con las necesidades y expectativas nuestros clientes y demás partes interesadas.

Nuestro principal objetivo es la identificación de los peligros, promoción de su reducción y/o eliminación. Evaluación, valoración y/o reducción de los riesgos a valores aceptables, generados por nuestra operación y la determinación de los respectivos controles; aprovechando las oportunidades y atacando las amenazas, principalmente en la conducción vehicular, la operación de equipos que funcionan con fuentes radioactivas y equipos que generan altos niveles de ruido, con el fin de prevenir incidentes, enfermedades laborales que puedan afectar a nuestros colaboradores, así como prevenir la aparición de casos de acoso laboral, sexual, violencia basada en género contra las mujeres y todos los sectores sociales, asegurar la desconexión laboral de los trabajadores fuera del horario de trabajo establecido, garantizando que los comunicados y órdenes a los empleados se realicen estrictamente en horarios laborales, con excepción para los trabajadores de dirección, manejo y confianza, en caso de fuerza mayor, caso fortuito o casos de urgencia. Velar por la sana convivencia de los trabajadores para garantizarles condiciones de trabajo seguro, saludables y por ende buena calidad de vida laboral. Además, minimizar las afectaciones negativas al ambiente y a la sociedad derivados de nuestra operación como el consumo de recursos naturales, derrames, emisiones atmosféricas, evitar daños a equipos e instalaciones, minimizar los eventos de no calidad y cumplir con las especificaciones del cliente; garantizando de esta manera el bienestar de los trabajadores y la satisfacción de nuestras partes interesadas de forma integral.

La gerencia de la compañía está comprometida con el cumplimiento de la legislación Colombiana, requisitos contractuales y otros, bajo un marco de transparencia y anticorrupción; promoviendo la responsabilidad social empresarial con los grupos de interés, respeto por los derechos humanos como generación de valor social, económico y ambiental; enfatizando en temas como trabajo decente, prohibición de empleo de mano de obra infantil, costumbres y cultura de las comunidades indígenas, diversidad y la no discriminación en ámbito laboral, favoreciendo la identidad/equidad de género y la igualdad de trato y de oportunidades, comunicación, participación y consulta, de los trabajadores y sus representantes, suministrando los recursos necesarios, personal competente y servicio con niveles tecnológicos óptimos, para el buen desarrollo de nuestros procesos, nuestras actividades y mejorando continuamente del Sistema Integrado de Gestión.

El incumplimiento de esta política tendrá acciones disciplinarias, las cuales se contemplan en el reglamento interno de trabajo.

**CARLOS HERNANDO CUMBE TOVAR**

Gerente General  
Original firmado